

Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten durch den Zweckverband TAWEG im Rahmen des Verfahrens zur Stellenbesetzung

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten. Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und halten weitere in diesem Zusammenhang relevante Informationen bereit.

1. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Der Zweckverband Trinkwasserversorgung und Abwasserbeseitigung Weiße Elster – Greiz (TAWEG), An der Goldenen Aue 10 in 07973 Greiz, ist Verantwortlicher im Sinne der EU Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und anderer datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@taweg-greiz.de oder unter unserer vorbenannten Anschrift mit dem Zusatz „der Datenschutzbeauftragte“.

2. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Bewerbung, soweit es für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses beim Zweckverband TAWEG erforderlich ist. Rechtsgrundlage dafür ist § 27 Abs. 1 Thüringer Datenschutzgesetz (ThürDSG). Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie gemäß Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und dem Zweckverband TAWEG zustande kommt, können wir gemäß § 27 Abs. 1 ThürDSG die bereits von Ihnen erhaltenen Daten verarbeiten, wenn es für die Durchführung, Beendigung und Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses sowie aufgrund tarifvertraglicher Regelungen oder einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) erforderlich ist.

3. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dabei handelt es sich um allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer Schulausbildung und beruflichen Qualifikation sowie Angaben zur beruflichen Weiterbildung oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

4. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden unverzüglich gelöscht, sobald feststeht, dass ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt und die Frist zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen abgelaufen ist. Bewerbungsunterlagen werden nach Ablauf von sechs Monaten nach Bekanntgabe der Ablehnungsentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Abweichend davon ist eine längere Speicherung nur möglich, wenn Sie hierfür ausdrücklich Ihre schriftliche Einwilligung erteilt haben.

5. Welche Rechte haben Sie?

Als Bewerber stehen Ihnen folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu:

- Recht auf Auskunft über die betreffenden personenbezogenen Daten,
- Recht auf Berichtigung oder Löschung,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie
- Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

6. Ist die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich?

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Allerdings ist die Bereitstellung der Daten für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen können.

7. Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Es findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall statt. Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung.

-Ende der Datenschutzbelehrung-